

Leadership-LAB

NEU

Spezial-Workshop

Analyse und Entwicklung des persönlichen Führungsverhaltens

Information für Unternehmen



JKL | **CHANGE CONSULTING**

Jürgen Klenner
Unternehmensberatung für Veränderungsprozesse

Veränderungen durch **F**ühren



Die **JKL Change Consulting** ist eine Unternehmensberatung, die sich auf die Unterstützung von Unternehmern, Managern und Mitarbeitern bei organisatorischen Veränderungsprozessen spezialisiert hat und bedarfsweise mit weiteren Experten kooperiert.

Durch unseren **4D-Prozess** können wir Ihnen individuelle und kosteneffiziente Lösungen für Ihre Aufgabenstellungen anbieten.

Ihr Bedarf ist unsere Zielvorgabe. Die konsequente Ausrichtung an Ihren Anforderungen sichert Ihnen ein Höchstmaß an individueller Konzeption und passgenauer Umsetzung der von Ihnen geplanten Veränderungsprozesse.

Dies unterstützt Sie und Ihr Unternehmen in Ihrer aktuellen und zukünftigen Wettbewerbsfähigkeit.

JÜRGEN KLENNER

Diplom-Sozialwirt

Warum Leadership-LAB?

Führungs-Audit

Führungsverhalten auf dem Prüfstand

Erprobung der Führungsrolle

Face-to-Face: Direkte Interaktionen der handelnden Personen und Teams

Feedback und Reflexion der Führung

Entwicklungsbedarf erfassen

Für wen eignet sich dieser Spezial-Workshop?

- ▶ Führungspersonen, die ihr Führungsverhalten überprüfen und weiterentwickeln wollen
- ▶ Führungspersonen, die sich auf die nächste Führungsebene vorbereiten wollen
- ▶ Führungsnachwuchs
- ▶ Mitarbeiter, die zukünftig Projekte leiten oder koordinieren sollen
- ▶ Für Unternehmen als Grundmodul zur Mitarbeiterentwicklung

Was ist Leadership-LAB?

Nutzen für Ihr Unternehmen

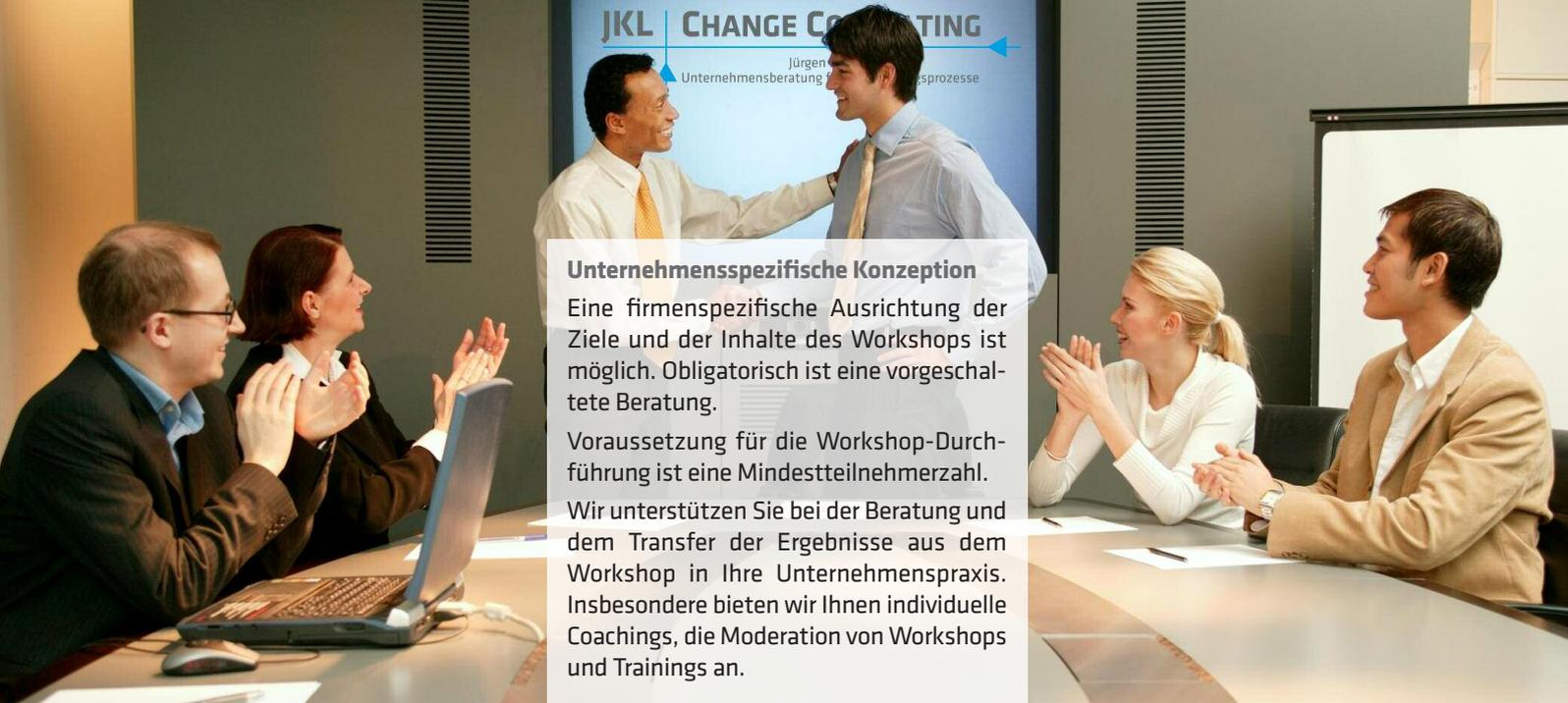
Unser **Leadership-LAB** gibt Ihnen ein Instrument an die Hand gezielt das Führungsverhalten Ihrer Führungskräfte zu überprüfen und zu entwickeln. Dieser Spezial-Workshop beinhaltet eine Real-Life-Simulation mit systematischem Feedback, Reflexion der Ergebnisse und die Erarbeitung persönlicher Entwicklungsschritte.

Ihre Führungskräfte erleben direkt die Reaktionen auf ihr Verhalten und erfahren so die Wirksamkeit ihres Führungsverhaltens, um das Verhalten von Mitarbeitern besser einzuschätzen und zu steuern.

Nutzen für Ihre Mitarbeiter

Die Real-Life-Simulation liefert mit hoher **Echtzeit**-Intensität und direkten Interaktionen Ihren Mitarbeitern viele Möglichkeiten eigenes Führungsverhalten zu erleben und sie lernen dadurch, die eigene Wahrnehmung nachhaltig zu schärfen. Intensive Reflexion des eigenen Verhaltens ermöglicht den Abgleich des Selbst- und Fremdbilds. Sie erfahren ihre Selbstwirksamkeit als Führungsperson und ihren Einfluss auf die Gruppendynamik. Abschließend erarbeiten Ihre Mitarbeiter ihren persönlichen Entwicklungsbedarf.

Competence



Unternehmensspezifische Konzeption

Eine firmenspezifische Ausrichtung der Ziele und der Inhalte des Workshops ist möglich. Obligatorisch ist eine vorgeschaltete Beratung.

Voraussetzung für die Workshop-Durchführung ist eine Mindestteilnehmerzahl.

Wir unterstützen Sie bei der Beratung und dem Transfer der Ergebnisse aus dem Workshop in Ihre Unternehmenspraxis. Insbesondere bieten wir Ihnen individuelle Coachings, die Moderation von Workshops und Trainings an.

Ziele

- Ihre Mitarbeiter...
- ...lernen die Folgen des eigenen Führungsverhaltens erkennen
- ...können ihr Führungsverhalten gezielt verbessern
- ...können anderes Führungsverhalten ausprobieren

Unternehmensspezifische Ziele für die Teilnehmer sind nach Bedarf integrierbar

Durchführung

Dieser Spezial-Workshop wird immer von einem Moderatoren-Team durchgeführt.

Führungskräfte-Entwicklung

Diesen Spezial-Workshop können Sie als Grundbaustein für die Professionalisierung Ihrer Führungskräfte einsetzen.

Für Ihre Planung

- Inhouse-Termine auf Anfrage.
- Termine für offene Veranstaltungen entnehmen Sie bitte unserem aktueller Flyer (www.jkl-consult.com/Downloads).

Inhalte

- ▶ Real-Life-Format: Vorbereitung und Durchführung einer Echtzeit-Simulation
- ▶ Umfangreiches Feedback in Bezug auf Führungsverhalten und Zusammenarbeit
- ▶ Reflexion und individuelle Entwicklungsplanung

Unternehmensspezifische Aufgaben sind nach Bedarf integrierbar

Workshop



Varianten

Das **Leadership-LAB** ist buchbar

- ▶ als komplette Inhouse-Veranstaltung, organisiert durch Ihr Unternehmen;
- ▶ durch Ihr Unternehmen. Sie stellen die Teilnehmer, JKL Change Consulting übernimmt die Organisation;
- ▶ als offene Veranstaltung. Ihr Unternehmen entsendet einzelne Teilnehmer in unsere offenen Spezialworkshops.



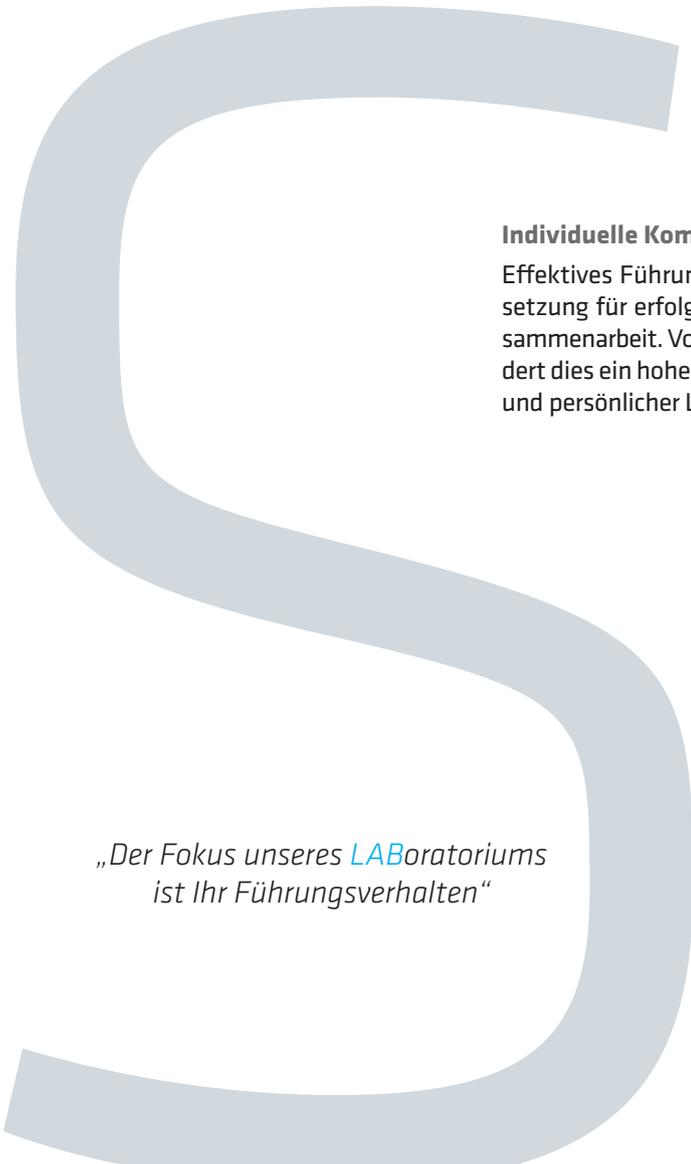
Führungsverhaltens-Check

Im **Leadership-LAB** können die Teilnehmer ihr Führungsverhalten überprüfen, neues Verhalten testen und gezielt an ihrer persönlichen Entwicklung arbeiten.



Mitarbeiterentwicklung

Das **Leadership-LAB** kann als zentrales Element für Ihre Führungskräfte-Entwicklung dienen. Beispielsweise als Führungsverhaltens-Audit oder zur Ermittlung von Entwicklungsbedarf. Oder Sie nutzen es als Qualifizierungsbaustein Ihres Führungsnachwuchs-Programms.



Individuelle Kompetenzentwicklung

Effektives Führungsverhalten ist Voraussetzung für erfolgreiche Führung und Zusammenarbeit. Von Führungskräften erfordert dies ein hohes Maß an Selbstreflexion und persönlicher Lernbereitschaft.

Für Ihr Unternehmen bedeutet dies, dass sie mit gezielten Maßnahmen ihre Führungskräfte darin unterstützen, dass sie ihre Führungskompetenzen auf- und ausbauen.

*„Der Fokus unseres **LAB**oratoriums ist Ihr Führungsverhalten“*

Persönliche Entwicklung

Reflexion der Führungsrolle

Führungskompetenz

Führungskultur

Coaching

Mitarbeiterentwicklung

Organisationsentwicklung

System

Veränderungen durch **F**ühren

„**durchFühren**“ Dieses Wort fasst unser Dienstleistungsangebot zusammen.

Zum einen bieten wir Ihnen an, dass wir lediglich die Workshops für Sie leiten (=durchFühren).

Zum anderen, dass wir im Sinne des Projektmanagements - zusammen mit einem internen Partner - die Leitung

(=Führung), d.h. die Projektleitung für Ihr Veränderungsvorhaben übernehmen. Dies umfasst die damit verbundenen organisatorischen Aufgabenstellungen.

Systematische Verfahren

Unser **4D-Prozess** sorgt für die strukturierte Umsetzung Ihrer Veränderungsvor-

haben. **4D** steht dabei sowohl für ein systematisches Vorgehen, als auch für die unterschiedlichen Dimensionen (Mitarbeiter, Team, Gesamtunternehmen, Umfeld), die bei Entwicklungs- und Veränderungsprozessen beachtet werden müssen.



„Ich kann freilich nicht sagen,
ob es besser wird, wenn es
anders wird. Aber soviel kann ich
sagen: Es muss anders werden,
wenn es besser werden soll!“

Georg Christoph Lichtenberg

Beratung

Diagnose

Design

Moderation

Projekt-
management

Führung



JKL | CHANGE CONSULTING
Jürgen Klenner
Unternehmensberatung für Veränderungsprozesse

Veränderungen durch **F**ühren

JKL CHANGE CONSULTING

Jürgen Klenner

Unternehmensberatung
für Veränderungsprozesse

Stadtstiege 5a
D-37083 Göttingen/Germany
Tel. +49-(0)551-7 98 98 78
Fax +49-(0)551-7 98 98 79
e-mail: info@jkl-consult.com
www.jkl-consult.com

