

Coaching

Ein effektives Element in individuellen und organisatorischen Veränderungsprozessen



Die JKL Change Consulting ist eine Unternehmensberatung, die sich auf die Unterstützung von Unternehmern, Managern und Unternehmen bei organisatorischen Veränderungsprozessen spezialisiert hat.

Die JKL Change Consulting ist eine Unternehmensberatung, die mit weiteren Experten kooperiert, die sich jeweils abhängig von Ihrem Bedarf formieren und Ihnen so eine optimale und kosten-effiziente Lösung Ihrer Aufgabenstellung bietet.

Ihr Bedarf ist unsere Zielvorgabe

Die konsequente Ausrichtung an Ihren Anforderungen sichert Ihnen ein Höchstmaß an individueller Konzeption und Umsetzung der von Ihnen geplanten Veränderungsprozesse. Diese Individualität unterstützt Sie und Ihr Unternehmen in Ihrer aktuellen und zukünftigen Wettbewerbsfähigkeit.

Ihr Bedarf

Coaching

Der Kunde ist der Kundige für sein Problem.

Diesem Motto folgend, führt JKL Change Consulting Einzel- und Team-Coachings durch. Einzelne Personen oder Teams werden durch Coaching wirkungsvoll bei der Bearbeitung von Problemen und bei Entwicklungsaktivitäten unterstützt. Coaching ist ein unentbehrliches Werkzeug zur Einbindung von Mitarbeitern in Veränderungsprozesse und zum individuellen Vermitteln von speziellen Kenntnissen.

Der angewendete Coaching-Ansatz orientiert sich an den Grundsätzen der systemischen Beratung. Die im Coaching zu behandelnden Themen werden von dem Teilnehmer bzw. den zu coachenden Teilnehmern vorgegeben. Der zeitliche Umfang richtet sich nach der zu bearbeitenden Aufgabenstellung.

Nutzen des Coachings

Der **Nutzen für die betreffenden Personen** ist, dass sie einen unbeteiligten Gesprächspartner haben, der nur zu ihrer Unterstützung da ist. Aufgabenstellungen können so sehr individuell und damit sehr zielgerichtet bearbeitet werden.

Der **Nutzen für das Unternehmen** ist der, dass durch das Coaching eine direkte und eine indirekte Wirkung erzielt werden kann:

- ▶ direkt, indem Probleme bearbeitet werden, die, falls nicht bearbeitet, in aller Regel negativ auf die Arbeitsumgebung des Betroffenen und damit häufig negativ auf die Produktivität auswirken.
- ▶ Indirekt, als auch die Umgebung in aller Regel von den Ergebnissen des Coachings profitiert.

Beschreibung

Nutzen

Inhouse-Coaching für Führungspersonen und Spezialisten

Die Arbeit von Führungspersonen ist gekennzeichnet durch einen hohen Anteil an Kommunikation mit unterschiedlichsten Themen und Personen, einem hohen Grad von zeitlicher Zerstückelung der Arbeit, einem hohem Frustrationspotenzial, tendenzieller Einsamkeit und vieler anderer Aspekte. Die Gefahr des Burn-outs ist latent vorhanden. Erkennt man dies, kann gegengesteuert werden.

Coaching ist hierfür ein sehr gutes Instrument. Themen für diesen Personenkreis sind z.B.:

- ▶ Arbeitsprobleme
- ▶ Entwicklungsaufgaben
- ▶ Change Management

Die unternehmensinterne Entwicklung des Führungsnachwuchses kann durch Coaching wirksam unterstützt werden z.B. durch die Bearbeitung folgender Themen:

- ▶ Rolle als Führungsperson
- ▶ Entwicklungsplanung
- ▶ Arbeitsprobleme

Ähnlich wie Führungspersonen kommt auch Spezialisten oder Experten in Unternehmen eine spezielle Stellung zu. In dieser speziellen Situation kann durch Coaching häufig eine wichtige Unterstützung dieses Personenkreises geleistet werden.

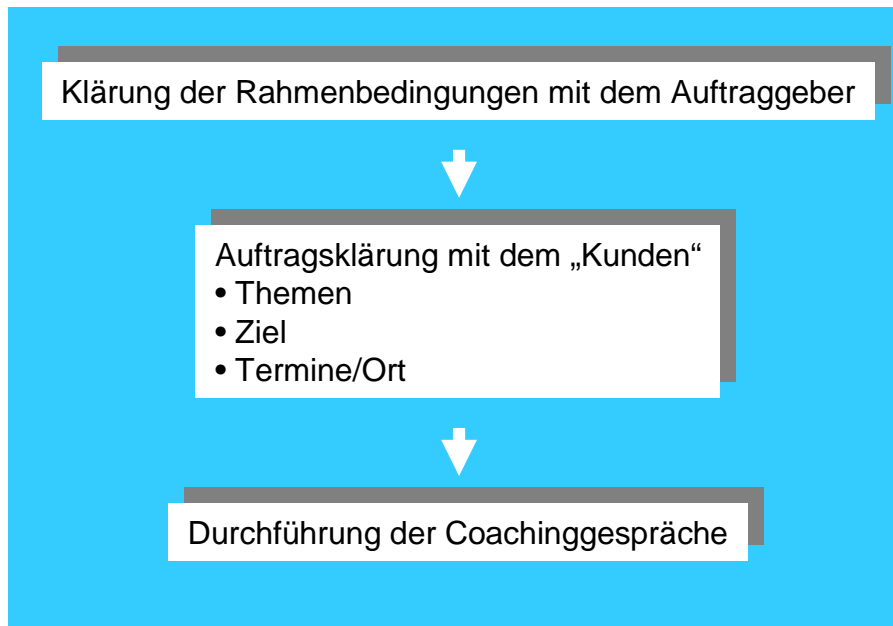
Beispielsweise für den Projektmanager, der sein Team zusammenstellen muss und hierbei mit einer Vielzahl von Fragestellungen konfrontiert ist. Themen sind u.a.:

- ▶ Rolle als Spezialist
- ▶ Entwicklungsplanung
- ▶ Arbeitsprobleme

Inhouse-Coaching für
Führungspersonen/
Spezialisten

Coaching-Prozess

Das Schaubild zeigt die wesentlichen Aspekte des Coaching-Prozesses.



Beispiel

In einem schnell wachsenden Industrieunternehmen wird parallel zu einem Personalentwicklungsprojekt ein spezieller Bedarf für die individuelle Unterstützung der Führungskräfte festgestellt. Der Geschäftsführer entscheidet sich für das Coaching durch einen externen Berater. Er vereinbart die Rahmenbedingungen, die Umfang, Ort und Honorar betreffen. Danach trifft sich der Coach einzeln mit seinen Kunden und klärt Ziel, zu behandelnde Themen und Termine. Danach beginnt das Coaching. Mit Abschluss der vereinbarten Termine wird ein Feedbackgespräch mit dem Auftraggeber - dem Geschäftsführer - geführt, dessen Inhalt mit dem Kunden - der Führungskraft - abgestimmt wird.

Rahmenbedingungen/Konditionen

Rahmenbedingungen/
Konditionen

Termine

Nach Absprache.

Der zeitliche Umfang wird mit den Beteiligten vorab vereinbart.

Ort

Inhouse oder nach Absprache an einem anderen Ort.

Honorar

Auf Anfrage erarbeiten wir für Sie ein spezifiziertes Angebot.

Ihr Ansprechpartner

Jürgen Klenner
Diplom-Sozialwirt

JKL CHANGE CONSULTING

Jürgen Klenner Unternehmensberatung für Veränderungsprozesse

Stadtstieg 5a
D-37083 Göttingen/Germany

Telefon +49 (0)551- 7 98 98 78
Telefax +49 (0)551- 7 98 98 79
e-mail juergen.klenner@t-online.de
Internet jkl-consult.com

Ust-IDNr.: DE 200490888

Kooperationspartner

Kooperationspartner stehen für die folgenden Bereiche zur Verfügung:

- ▶ Betriebswirtschaft und Finanzen
- ▶ Organisation
- ▶ Steuern und Recht
- ▶ Training
- ▶ Projektmanagement

Kontakt

Kooperationspartner