

Das **Change-Workshops-System**
verstärkt die **Veränderungskompetenz**
Ihres Unternehmens



JKL | **CHANGE CONSULTING**

Jürgen Klenner
Unternehmensberatung für Veränderungsprozesse



JÜRGEN KLENNER

Diplom-Sozialwirt

Die **JKL Change Consulting** ist eine Unternehmensberatung, die sich auf die Unterstützung von Unternehmern, Managern und Mitarbeitern bei organisatorischen Veränderungsprozessen spezialisiert hat und bedarfsweise mit weiteren Experten kooperiert.

Durch unseren **4D - Prozess** können wir Ihnen individuelle und kosteneffiziente Lösungen für Ihre Aufgabenstellungen anbieten.

Ihr Bedarf ist unsere Zielvorgabe. Die konsequente Ausrichtung an Ihren Anforderungen sichert Ihnen ein Höchstmaß an individueller Konzeption und passgenauer Umsetzung der von Ihnen geplanten Veränderungsprozesse.

Dies unterstützt Sie und Ihr Unternehmen in Ihrer aktuellen und zukünftigen Wettbewerbsfähigkeit.

Warum Change-Workshops-System?

Entwicklung der
Veränderungskompetenz

Flexibilität mit System

Agile Unternehmensanpassung

Strategischer Wettbewerbsvorteil

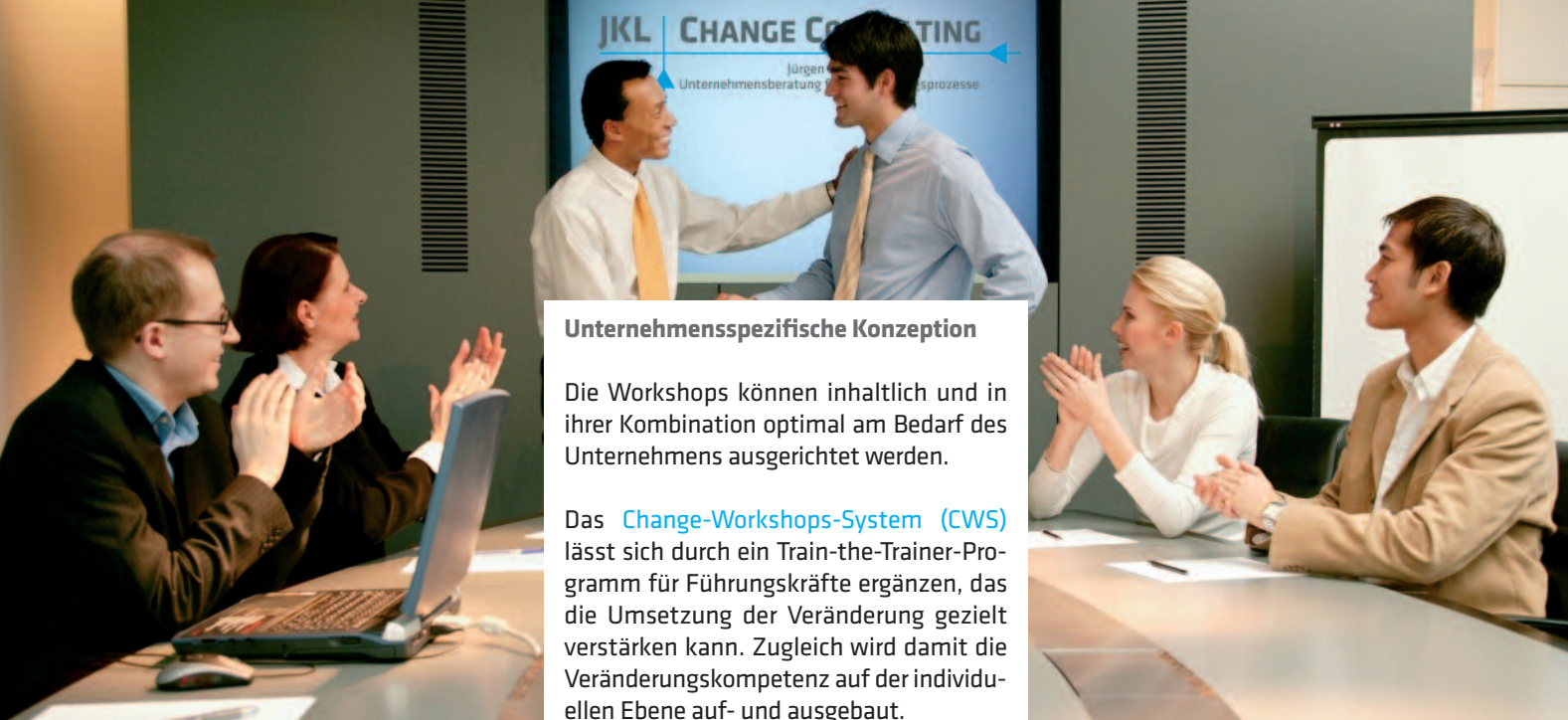
Nutzen für Ihr Unternehmen

Das **Change-Workshops-System (CWS)** stellt ein Instrumentarium zur Verfügung, mit dem sehr flexibel und sehr unternehmensspezifisch organisatorische Veränderungsvorhaben geplant und umgesetzt werden können.

Alle von der Veränderung betroffenen Personen werden vom Start an mit einbezogen. Das erleichtert die Umsetzung und motiviert entsprechend. So erfolgt eine ausgeprägte unternehmensbezogene Gestaltung des Veränderungsvorhabens. Gleichzeitig kann jeder Beteiligte gezielt Veränderungskompetenzen entwickeln.

Verstärkt werden kann diese Kompetenzentwicklung noch durch Train-the-Trainer-Workshops für Führungskräfte und andere Schlüsselpersonen.

Change



Unternehmensspezifische Konzeption

Die Workshops können inhaltlich und in ihrer Kombination optimal am Bedarf des Unternehmens ausgerichtet werden.

Das **Change-Workshops-System (CWS)** lässt sich durch ein Train-the-Trainer-Programm für Führungskräfte ergänzen, das die Umsetzung der Veränderung gezielt verstärken kann. Zugleich wird damit die Veränderungskompetenz auf der individuellen Ebene auf- und ausgebaut.

Entwicklung der Veränderungsstrategie

Klausur-Workshop für Entscheider und Stakeholder der geplanten Veränderung.

Planung der Veränderung

Workshop zur Konkretisierung der notwendigen Umsetzungsmaßnahmen.

Konfliktbearbeitung

Workshop zur moderierten Bearbeitung von Konflikten im Team und im Prozess.

Erfahrungsaustausch

Workshop, der die neuen Erfahrungen für das gesamte Unternehmen verfügbar macht.

Evaluierung der Veränderung

Workshop, der das gesamte Projekt bewertet und Konsequenzen einleitet.

Projekt-Kick-Off

Workshop, der das Projektteam formt und die organisatorische Infrastruktur für das Veränderungsprojekt schafft.

Spezialthemen

Workshop zur gezielten Bearbeitung spezieller Aufgaben/Themen.

Workshops



Workshops sind ein Kernelement des **Change-Workshops-System (CWS)**. Sie dienen der Einbeziehung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterschiedlicher Ebenen und Funktionen. Jeder Workshop ist in sich abgeschlossen. Es sind Workshops, die

- ▶ sich perfekt ergänzen
- ▶ unternehmensspezifisch ausgestaltet werden können
- ▶ und sich durch Projektmanagement vernetzen lassen

Vernetzbarkeit ist ein weiteres Kernelement des **Change-Workshops-System (CWS)**. Sie erhöht systematisch die Flexibilität und verstärkt die Ausrichtung und Umsetzung der Veränderung. Die Verknüpfung der Workshops des **CWS** erfolgt bedarfsorientiert. Die Workshops können gezielt mit den einzelnen Projektphasen vernetzt werden.

Umsetzung Mit unserem Angebot der **Danach-Unterstützung** bieten wir unterschiedliche Maßnahmen zum Transfer der Workshop-Ergebnisse in den Arbeitsalltag an. Beispielsweise den Workshop zur Evaluierung des Veränderungsprojekts oder auch Coachings für einzelne Mitarbeiter oder auch Teams.



Individuelle Kompetenzentwicklung

Veränderungskompetenz ist eine wichtige Kompetenz für Führungskräfte und Unternehmen, die sich mit der aktuellen VUCA-Umwelt (volatil, unsicher, komplex, ambivalent) auseinandersetzen müssen.

Durch gezielte Maßnahmen, beispielsweise Coachings für Schlüsselpersonen oder durch ein Train-the-Trainer-Programm, lässt sich diese Veränderungskompetenz auf- und ausbauen.

„Wer nur zurückschaut, kann nicht sehen, was auf ihn zukommt.“
Konfutius

Personalentwicklung

Beratung

Coaching

Erfahrungsaustausch

Erfolgskontrolle

Train-the-Trainer

Organisationsentwicklung

System

Veränderungen durch **F**ühren

„**durchFühren**“ Dieses Wort fasst unser Dienstleistungsangebot zusammen. Zum einen bieten wir Ihnen an, dass wir lediglich die Workshops für Sie leiten (=durchFühren).

Zum anderen, dass wir im Sinne des Projektmanagements – zusammen mit einem internen Partner – die Leitung (=Führung), d.h. die Projektleitung für Ihr Veränderungsvorhaben übernehmen.



Dies umfasst die damit verbundenen organisatorischen Aufgabenstellungen.

Systematische Verfahren

Unser **4D - Prozess** sorgt für eine strukturierte Bearbeitung von Veränderungsvorhaben. Nach einer intensiven **Diagnose**, z.B. mittels gezielter Interviews oder Besprechungen mit festgelegten Stakeholdern, folgt das **Design** (Konzeption) der Workshops.

Danach geht es mit der **Durchführung** in die Umsetzung der Workshops. Die **Danach-Unterstützung** sorgt abschließend für den nachhaltigen Transfer in der Praxis.

Hierzu können Coaching oder andere begleitende Aktivitäten gehören.

„Ich kann freilich nicht sagen,
ob es besser wird, wenn es
anders wird. Aber soviel kann ich
sagen: Es muss anders werden,
wenn es besser werden soll!“

Georg Christoph Lichtenberg

Beratung

Diagnose

Design

Moderation

Projekt-
management

Führung



JKL | CHANGE CONSULTING

Jürgen Klenner
Unternehmensberatung für Veränderungsprozesse

JKL CHANGE CONSULTING

Jürgen Klenner

Unternehmensberatung
für Veränderungsprozesse

Stadtstiege 5a
D-37083 Göttingen/Germany
Tel. +49-(0)551-7 98 98 78
Fax +49-(0)551-7 98 98 79
e-mail: info@jkl-consult.com
www.jkl-consult.com

